

PERFECT TEMPERATURE GROUP AS

Redegjørelse etter åpenhetsloven

Regnskapsåret 2025

Sammendrag

Denne redegjørelsen beskriver hvordan Perfect Temperature Group AS (PTG) arbeider med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og leverandørkjede, i tråd med åpenhetsloven § 5.

2025 har vært et forbedrings- og overgangsår for PTGs aktsomhetsarbeid, hvor selskapet besluttet å erstatte tidligere systemløsning med aktsomhetsverktøyet ProTenCon. Som følge av forberedelsene til systembyttet var den operative leverandøroppfølgingen begrenset i selve regnskapsåret, mens et betydelig løft i struktur og verktøy er gjennomført i overgangen til 2026.

Hva vi har gjort: Besluttet og innført ProTenCon, etablert risikobaserte utvelgelseskriterier for leverandører, og gjennomført en første strukturert kartlegging. Per rapporteringstidspunkt er 126 leverandører kartlagt og risikoklassifisert i plattformen. PTG har en styrevedtatt varslingskanal (varsel.ptg.no), og arbeider med å ferdigstille en egen Supplier Code of Conduct i 2026.

Hva vi har funnet: I den første screeningen er ingen leverandører klassifisert som høy risiko; 44 er klassifisert som lav og 82 som middels risiko. Dette er en overordnet screening basert på sekundærdata, ikke en dybdevurdering. PTG erkjenner at en global leverandørkjede har iboende risiko, og at risikobildet kan endres når dybdevurdering og leverandørdialog gjennomføres.

Hva vi prioriterer videre: I 2026 gjennomføres de første dybdevurderingene, med prioritet på leverandører klassifisert som middels risiko, samtidig som leverandørbasen utvides, Supplier Code of Conduct ferdigstilles og operasjonaliseres mot leverandørene.

Innledning

Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven) § 5. Den oppsummerer PTGs retningslinjer og rutiner for å ivareta grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og gir informasjon om gjennomføring og resultater av aktsomhetsvurderinger for regnskapsåret 2025.

Perfect Temperature Group AS er eid av Nordic Climate Group AB. Redegjørelsen gjelder PTG AS med datterselskaper. Konsernforholdet er nærmere beskrevet nedenfor.

Om PTG

PTG utvikler og leverer miljøvennlige løsninger innen kjøling, frysing og energieffektivisering til marine, industri, dagligvare/kommersiell og klima/energi. Perfect Temperature Group AS (org.nr. 919 203 404) har forretningsadresse i Tromsø. PTG-konsernet består av PTG AS, tolv direkte eide norske datterselskaper, Buskerud Kulde AS (indirekte eid via EPTEC Energi AS) og PTG Frionordica Refrigeracion SpA i Chile. PTG har over 400 ansatte og en omsetning på om lag 1 200 millioner NOK i 2025, og er Norges største kompetansesenter innen temperaturstyring.

Eierstruktur og konsernforhold

Perfect Temperature Group AS er eid av Nordic Climate Group AB (NCG), med hovedkontor i Danderyd i Sverige. Nordic Climate Group er majoritetseid av Altor (Altor Fund V), med et eierskap som deles mellom Altor, entreprenører og ansatte. Konsernet samler spesialistselskaper innen kjøling, oppvarming og energieffektivisering på tvers av Norden og deler av Europa, har mer enn 2 000 ansatte, over 100 lokale etableringer og en samlet omsetning på om lag 500 millioner EUR. NCG opererer en desentralisert modell hvor det enkelte selskap beholder sin lokale identitet.

Reftec AS er et annet selskap i Nordic Climate Group-konsernet, men er ikke eid av PTG AS. Reftec AS omfattes ikke individuelt av åpenhetsloven som rapporteringspliktig virksomhet, og er ikke omfattet av denne redegjørelsen.

PTG AS omfattes av åpenhetsloven som større virksomhet, jf. § 2 og definisjonen i § 3, og har plikt til å gjennomføre aktsomhetsvurderinger (§ 4) og redegjøre for disse (§ 5). Denne redegjørelsen dekker PTG AS, de tolv direkte eide datterselskapene, Buskerud Kulde AS (indirekte eid via EPTEC Energi AS), samt datterselskapet i Chile.

Datterselskaper i PTG-konsernet

Redegjørelsen omfatter følgende selskaper i PTG-konsernet:

Selskap	Org.nr.	Eierandel / eierskap
PTG Rørvik Kulde AS	888 424 202	100 % – direkte eid av PTG AS
PTG Vest AS	920 243 797	100 % – direkte eid av PTG AS
EPTEC Energi AS	957 492 258	100 % – direkte eid av PTG AS
Buskerud Kulde AS	982 795 044	Indirekte – 100 % eid av EPTEC Energi AS
PTG FrioNordica AS	962 369 804	100 % – direkte eid av PTG AS
PTG Winntech AS	825 587 152	100 % – direkte eid av PTG AS
PTG Kuldeteknisk AS	986 165 460	100 % – direkte eid av PTG AS
Viking Kulde AS	922 098 395	100 % – direkte eid av PTG AS
PTG Multi Kulde AS	979 843 445	100 % – direkte eid av PTG AS
Multi Kulde Vest AS	815 804 562	100 % – direkte eid av PTG AS
Arctic Kulde AS	980 219 526	100 % – direkte eid av PTG AS
PTG Tempra AS	983 718 019	100 % – direkte eid av PTG AS
PTG Helgeland AS	986 391 258	100 % – direkte eid av PTG AS
PTG Frionordica Refrigeracion SpA	— (Chile)	Datterselskap i Chile, tilknyttet PTG FrioNordica AS

Morselskapet PTG AS hadde 6 ansatte ved utgangen av 2025; det store flertallet av konsernets over 400 ansatte er ansatt i datterselskapene. Datterselskapet i Chile, PTG Frionordica Refrigeracion SpA, utfører service og oppstart av varmepumper solgt fra PTG FrioNordica AS.

Vesentlige endringer i rapporteringsperioden

De vesentlige endringene i konsernet i 2025, vurdert med hensyn til leverandørrisiko og aktsomhetsarbeid, omfatter:

- Nedleggelse av virksomheten i Storbritannia. Selskapet Perfect Temperature Group UK Ltd ble lagt ned i løpet av 2025, og PTG har ved utgangen av året ikke lenger virksomhet i UK. Dette har redusert PTGs geografiske eksponering.
- Beslutning om å bytte system for leverandøroppfølging fra House of Control til ProTenCon. Selve implementeringen ble igangsatt tidlig i 2026 (se eget kapittel).

Det er ikke identifisert vesentlige endringer i driftsmodell, leverandørbase eller produktområder som i seg selv har endret PTGs samlede leverandørrisiko i 2025.

Retningslinjer og rutiner

PTGs tilnærming til ansvarlig næringsliv er i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Aktsomhetsvurderinger skal gjennomføres løpende og oppdateres minst årlig og ved vesentlige endringer i risikobildet eller leverandørbasen.

PTG er sertifisert etter ISO 9001 (kvalitetsstyring). Sertifisering etter ISO 14001 (miljøstyring) er under etablering. Selskapet har HMS-standard i tråd med arbeidsmiljøloven. PTG støtter de ansattes rett til å organisere seg og retten til å stå utenfor fagforening. Ansatte informeres om sine rettigheter ved oppstart, og fagforeninger kan informere fritt om sin virksomhet.

PTG har interne retningslinjer for mangfold, likestilling og inkludering, og motsetter seg enhver form for diskriminering i arbeidslivet. Selskapets arbeid på dette området følger kravene i likestillings- og diskrimineringsloven, herunder aktivitets- og redegjørelsesplikten i § 26, og er nærmere beskrevet i PTGs årlige mangfoldsrapport. Selskapets policyer og etiske retningslinjer er tilgjengelige for ansatte i styringssystemet RMT+, og gjennomgås av ledergruppen i den årlige ledelsens gjennomgang.

Krav til leverandører

PTG stiller krav til sine leverandører innen menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og etisk forretningsdrift gjennom en Supplier Code of Conduct. PTG har utarbeidet utkast til en egen, PTG-tilpasset Supplier Code of Conduct, og denne ferdigstilles og publiseres på selskapets nettside i 2026. Rammeavtaler og kontrakter med leverandører oppdateres med henvisning til den til enhver tids gjeldende Supplier Code of Conduct på PTGs nettside.

Ferdigstilling og lansering av PTGs Supplier Code of Conduct i 2026 avløser forpliktelsen om en «Code of Conduct for leverandører» som ble omtalt i PTGs tidligere redegjørelser.

Styring og ansvar

Styret og de ansatte i PTG arbeider for at virksomheten ikke forårsaker eller bidrar til negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Menneskerettigheter er forankret i PTGs kjerneverdier og organisasjonskultur.

PTGs styre har overordnet ansvar for strategi og oppfølging av arbeidet med ansvarlig næringsliv, inkludert godkjenning av denne redegjørelsen. Administrerende direktør har overordnet ansvar for ESG-saker, herunder konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, støttet av ledergruppen.

Operativt gjennomføres aktsomhetsarbeidet av økonomifunksjonen og innkjøpsfunksjonen, sammen med ledergruppen. Som ledd i etterlevelse av åpenhetsloven har PTG etablert prosedyre for håndtering av innsynskrav – se vedlegg.

Varslings- og klagemekanisme

PTG har en styrevedtatt, anonym varslingskanal tilgjengelig på varsel.ptg.no. Kanalen er beskrevet i prosedyre for varslings av kritikkverdige forhold i PTGs styringssystem RMT+, og kan benyttes av ansatte, leverandører og andre eksterne interessenter til å melde bekymringer knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold eller andre kritikkverdige forhold. Varsler behandles konfidensielt, og alvorlige forhold rapporteres til styret.

Aktsomhetsvurdering: metode, risiko og funn

Metode

Aktsomhetsvurderingen gjennomføres etter OECDs seks trinn for ansvarlig næringsliv, tilpasset konsernets størrelse og kontekst: (1) forankre ansvarlig næringsliv i retningslinjer og styringssystem,

(2) kartlegge og vurdere negativ påvirkning, (3) stanse, forebygge eller redusere negativ påvirkning, (4) overvåke gjennomføring og resultater, (5) kommunisere hvordan påvirkning håndteres, og (6) sørge for eller samarbeide om gjenoppretting der det er påkrevet.

PTG skiller mellom to nivåer i vurderingen. Det første nivået er en overordnet risikoscreening, hvor leverandører klassifiseres etter sektor, geografi og selskapsspesifikke forhold på grunnlag av tilgjengelige sekundærdata. Det andre nivået er dybdevurdering, hvor enkeltleverandører undersøkes nærmere gjennom egenrapporteringskjema, dokumentasjon og dialog. Per rapporteringstidspunkt har PTG gjennomført screening; dybdevurdering starter i 2026.

Vesentlige risikoområder for PTG

Basert på screeningen og kunnskap om bransjen har PTG identifisert følgende områder som de mest vesentlige for iboende risiko for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, både i egen drift og i verdikjeden. Med iboende risiko menes risiko som følger av bransjens og geografienes karakter, uavhengig av om brudd faktisk er påvist hos den enkelte leverandør.

Risikoområde	Iboende risiko	Tiltak
Innleie og underentreprenører (Norge)	Sosial dumping, lønns- og arbeidsvilkår for innleid og utenlandsk arbeidskraft, useriøse underleverandører.	Kontraktsfestet rett til innsyn og kontroll for å sikre likebehandling av lønns- og arbeidsvilkår; stikkprøver av lønn og lønnsutbetalinger; tilsyn ved behov.
Elektronikk og komponenter	Lange arbeidsdager, HMS og arbeidsforhold i produksjon (særlig Asia); risiko knyttet til komponentråvarer.	Kartlegging og klassifisering i ProTenCon; planlagt dybdevurdering 2026.
Metall og utstyr	HMS og arbeidsforhold i metallforedling, maskiner og utstyr; risiko i tidligere ledd (utvinning).	Sektoren prioritert i screening; oppfølging gjennom egenrapportering.
Transport og logistikk	Arbeidstid, kjøre- og hviletid og arbeidsvilkår i transportleddet.	Inngår i leverandør oppfølgingen der relevant.
Internasjonale leverandører (Asia, Øst-Europa)	Tvangsarbeid, migrantarbeidere, svak organisasjonsfrihet og svakere reguleringsregimer.	Alle utenlandske leverandører fanges opp av utvelgelseskriteriene; geografi vektet i klassifisering.
Egen drift, inkl. Chile	Lav risiko i Norge; noe høyere landrisiko for datterselskapet i Chile.	Norsk drift i lavrisikomiljø; Chile vurderes særskilt.

Status og funn fra screeningen

PTG presiserer at det i regnskapsåret 2025 ble gjennomført begrenset operativ leverandør oppfølging, og at den strukturerte screeningen er gjennomført i overgangen til 2026 ved hjelp av ProTenCon. Det er ikke registrert dokumenterte brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet, samtidig som iboende risiko i den globale leverandørkjeden er identifisert som beskrevet over.

I den første screeningen er ingen leverandører klassifisert som høy risiko. PTG understreker at dette er resultatet av en overordnet screening basert på sekundærdata, og at klassifiseringen vil kunne endres etter dybdevurdering og leverandør dialog i 2026. For en global leverandørkjede vil det normalt finnes iboende risiko som først lar seg bekrefte eller avkrefte gjennom nærmere undersøkelse.

Aktsomhetsarbeidet i praksis

2025 som forbedrings- og overgangsår

Regnskapsåret 2025 var for PTG et forbedrings- og overgangsår, hvor selskapet besluttet å erstatte tidligere systemløsning (House of Control) med ProTenCon. Som følge av forberedelsene til systembyttet var den operative leverandør oppfølgingen begrenset i 2025. PTG mener åpenhet om dette er en forutsetning for en troverdig redegjørelse, og legger til grunn prinsippet om å prioritere reell forbedring fremfor formell aktivitet, slik det fremgår av åpenhetslovens formål og OECDs metodikk.

Det konkrete arbeidet i 2025 besto i evaluering av tidligere systemløsning samt beslutning om og kontrahering av ProTenCon. Dette la grunnlaget for det operative løftet som er gjennomført i overgangen til 2026.

Innføring av ProTenCon

ProTenCon er en digital plattform for systematisk leverandørrisikoidentifisering og dokumentasjon av aktsomhetsarbeid. Plattformen støtter risikoklassifisering av leverandører, digital utsendelse og oppfølging av egenrapporteringsskjema, innhenting av sertifiseringer og etiske retningslinjer, løpende overvåking, samt dokumentasjon av funn og tiltak over tid.

Avtalen om ProTenCon ble signert i januar 2026, og de første leverandørene ble lagt inn fra mai 2026. Tallene nedenfor gjelder derfor status etter regnskapsårets utløp, og presenteres fordi de viser det grunnlaget aktsomhetsarbeidet bygger videre på i 2026.

Utvelgelse av leverandører

Utvelgelsen av hvilke leverandører som legges inn i ProTenCon er risikobasert. En leverandør tas inn dersom den oppfyller minst ett av følgende kriterier:

- Leverandøren er utenlandsk (etablert eller med vesentlig drift utenfor Norge).
- Leverandøren har en omsetning med PTG på over 2 millioner NOK.
- Leverandøren benyttes av seks eller flere selskaper i PTG-konsernet.

Kriteriene fanger opp leverandører med høyest geografisk risiko, størst økonomisk betydning og bredest eksponering på tvers av konsernet, i tråd med OECDs anbefaling om å prioritere der negativ påvirkning er mest sannsynlig og mest betydelig.

Status for kartleggingen (per rapporteringstidspunkt 2026)

PTG har per rapporteringstidspunkt kartlagt og klassifisert 126 leverandører i ProTenCon. Nøkkeltall fra screeningen:

Indikator	Status
Leverandører kartlagt og klassifisert	126
Lav risiko	44
Middels risiko	82
Høy risiko	0 (i overordnet screening)
Samlet risikoscore (skala 0–100)	38 – nedre del av middels
Aktive saker under behandling	0
Dybde vurderinger gjennomført	0 – planlagt oppstart 2026

Klassifiseringen baseres på sektor, geografi og selskapsspesifikke forhold registrert i ProTenCon. Ettersom det ennå ikke er gjennomført dybdevurderinger, er klassifiseringen foreløpig basert på tilgjengelige sekundærdata, og kan justeres når leverandørdialogen i 2026 gir mer informasjon.

PTG og søsterselskapet Reftec AS i Nordic Climate Group deler ProTenCon-plattformen for effektiv drift. Samtlige leverandører som er kartlagt benyttes av PTG, og tallene over gjelder PTGs reelle leverandørbase.

Risikoreduserende tiltak

Risikoanalysen viser ingen dokumenterte negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold knyttet til egen drift i 2025. Status for tiltak, vurdert mot 2025 og påbegynt arbeid i 2026:

Gjennomført eller vesentlig fremskredet

- Beslutning om og kontrahering av ProTenCon som nytt aktsomhetsverktøy (signert januar 2026).
- Etablering av risikobaserte utvelgelseskriterier og kartlegging av leverandører (fra mai 2026).
- Varslingskanal etablert på varsel.ptg.no, med definert mottakergruppe og rapportering til styret.
- Videreført rutine for håndtering av innsynskrav etter åpenhetsloven § 7.

Under arbeid

- Ferdigstillelse og lansering av PTGs Supplier Code of Conduct, med integrering i rammeavtaler og kontrakter via henvisning til den til enhver tid gjeldende versjon på PTGs nettside – planlagt 2026.
- Risiko- og dybdevurderinger av leverandører – ikke gjennomført i 2025, prioriteres i 2026 med start i middels risiko-segmentet.
- Videre utvidelse av leverandørkartleggingen i ProTenCon.
- Revisjon av leverandører og intervju med sårbare grupper – vurderes i 2026 basert på funn.

Pågående og løpende

- Direkte dialog med leverandører gjennom innkjøpsfunksjonen.
- For leverandører i Norge: oppmerksomhet på innleide arbeidere, utenlandske arbeidere og likestilling/inkludering.
- Integrering av mangfold og inkludering i innkjøpsprosessen.

Oppfølging av implementering og resultater

Innkjøpsfunksjonen og økonomifunksjonen er ansvarlige for å følge opp implementering og resultater. Fra 2026 skjer oppfølgingen primært gjennom ProTenCon, som gir løpende oversikt over risikobilde og dokumentert leverandørdialog, og som brukes til rapportering til ledergruppen og styret.

Ettersom 2025 var et overgangså, var de konkrete resultatene begrenset. Det vesentligste resultatet var beslutningen om å styrke aktsomhetsarbeidet gjennom investering i ProTenCon, samt etablering av et strukturert klassifiseringsgrunnlag. Ingen brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold er registrert i egen virksomhet.

Planer for kommende periode (2026)

2026 er et gjennomføringsår hvor strukturen fra 2025 settes i full operativ drift. PTG har satt følgende mål:

- Ferdigstille og lansere PTGs Supplier Code of Conduct på selskapets nettside, og oppdatere rammeavtaler og kontraktsmaler med henvisning til den.
- Gjennomføre dybdevurdering (egenrapportering og dialog) av leverandører klassifisert som middels risiko, med start i den delen av porteføljen som vurderes mest kritisk.
- Utvide leverandørbasen i ProTenCon utover de som er kartlagt per rapporteringstidspunkt, etter de etablerte utvelgelseskriteriene.
- Identifisere de mest kritiske leverandørene – vurdert mot risikoklassifisering, PTGs påvirkningsmuligheter, kontraktslengde og strategisk betydning – for å beslutte hvor PTG skal arbeide for forbedring, og hvor utfasing eventuelt må vurderes.
- Beslutte og eventuelt innføre signering av Supplier Code of Conduct som vilkår for nye leverandøravtaler.
- Gjennomføre opplæring av ansatte i innkjøp, økonomi, salg og service i bruk av ProTenCon og åpenhetslovens krav.
- Sikre at varslingskanalen (varsel.ptg.no) er aktivt kommunisert til ansatte og leverandører.

Publisering og tilgjengelighet

- Redegjørelsen publiseres på www.ptg.no innen 30. juni 2026.
- Redegjørelsen for 2025 publiseres på norsk for å sikre reell tilgjengelighet for allmennheten.

Henvendelser og informasjonskrav etter åpenhetsloven § 6 kan rettes til PTG på e-post: ehj@ptg.no.

Vedlegg: Rutiner for håndtering av innsynskrav etter åpenhetsloven § 7

- Informasjon etter § 7 gis skriftlig, og skal være dekkende og forståelig.
- Informasjon gis innen rimelig tid, og senest innen tre uker etter at kravet er mottatt.
- Dersom mengden eller typen informasjon gjør det uforholdsmessig byrdefullt å svare innen tre uker, gis informasjonen innen to måneder, med skriftlig opplysning om fristforlengelsen, begrunnelsen og når informasjonen kan forventes.
- Ved avslag kan den som har fremsatt kravet, innen tre uker kreve en nærmere begrunnelse, som gis skriftlig senest innen tre uker.
- Innkjøps- og økonomifunksjonen samt salg er ansvarlig for løpende oppfølging av innkommende informasjonskrav.
- Informasjonskrav sendes til ehj@ptg.no.